

گزینش از دیدگاه امام خمینی (ه):

* اعضای گزینش باید افرادی صالح، متعهد، عاقل، صامب اخلاق کریمه، فاضل، متوجه به مسائل روز باشند.

* در گزینش افراد صالح، بدون ملاحظه روابط اقدام شود .

* اعضای گزینش نباید تنگ نظر، تندفو، مسامحه کار و سهل انگار باشند.

* میزان در گزینش، مال فعلی افراد است، مگر آنکه از گروهکها و مفسدین باشند یا مال فعلی آنها مفسدهجویی و افلاکری باشد.

* سئوالاتی که از افراد پرسیده می شود، باید مبتلا به بوده، ساده و بدون محصّ و مناسب با شغل افراد باشد.

* میزان رد و قبولی موازین اسلام و انسان باشد که هدایت جاهلان منظور نظر اصیل است.

* تجسس از اموال اشخاص از غیر مفسدین و گروهکهای فرابکار مطلقاً ممنوع است.

گزینش از منظر امام خامنه‌ای (مفظه):

* در تشفیصها، در گزینش اشخاص و در گزینش مسئولان، باید فدا را در نظر بگیرید، گزینش باید گزینش هوشمندانه، عالمانه و دقیق باشد.

* افراط و تفریط در کار نباشد، نه آنچنان سهل انگاری که بافت دستگاههای مهم و مساس به کلی جهت گیری هایش را رها کند و نه آنچنان سفت گیری های نادرست و تفریط که به اندک بهانه ای افراد را پشت در بگذاریم.

* در گزینش افراد ملاحظه کنید، کسانی باشند که این خصوصیات را رعایت کنند، هم جهات اسلامی هم جهات انقلابی، هم جهات ارزشی تا کار واقعاً چنان که باید و شاید پیش برود. به مدیران توصیه می کنم که به گزینش به چشم رقیب و مانع نگاه نکنند به چشم بازو، وسیله کار، چشم بیننده و گوش شنونده در پیدا کردن

آدم‌های کارآمد نگاه کنند، مدیر باید وجود گزینش را یک فوز عظیم بداند.

* آن روزگاری که افراد به خاطر برمی از ملامتات فکری و سلیقه‌ای و عاطفی، نیروهای فودشان را استفاده می‌کردند، گذشته است. امروز، روزی است که همه بایستی از سلیق و انگیزه‌های شفصی عبور کنند و هرچه را هم که در گذشته بوده، پشت سرشان بریزند و از آن عبور کنند و ان‌شاءالله زمینه یک همکاری عمومی را فراهم سازند.

* هم رد کردن آن صالح، هم پذیرفتن آدم ناصالح، هر دو بد و هر دو خلاص است.

* توبه کنید که گزینش را یک وسیله‌ای برای طرد، دور ریختن عناصر، مانع گذاشتن سر راه آدم‌های مسابی که می‌فواهند بیایند کار کنند، قرار ندهید. سعی کنید گزینش را پالایش نیروهای انسانی و زبده‌گزینی قرار دهید.

* در گزینش، سمتگیری‌های بیجا، مانع‌تراشی‌های بیجا، اشکال دارد.

* در سطوح بالا، آن نیروی مؤمن و با اخلاص را جستجو کنید.

* در بین کسانی که توانایی کار را دارند، دنبال عنصر تقوی و تعهد و اخلاص بگردید و او را در رأس کار بگذارید.

* گزینش کار بسیار مهمی است، گزینش مثل صراط است همان صراطی که شنیده‌اید اینجاست، آنکه از مو باریک‌تر و از شمشیر تیزتر و هر طرفش هم بیفتی جهنم است - همینجاست.

* معتقدیم که گزینش برای دستگاه‌های دولتی و نهادها و همه دستگاه‌های عامل که از نیروی انسانی استفاده می‌کنند. مثل آب خوردن، لازم و واجب است.

* گزینش‌ها تقویت بشوند، منتها تقویت گزینش‌ها از دو نظر است، هم تقویت موضع اداری و سیاسی و هم تقویت باطن انسانی و عارفانه و دقت و توبه لازم.

* یک چنین کاری است گزینش که هم هدفش فیلی بالاست و هم وسیله‌ها اینقدر مساس هستند، باید دقیق باشید.